

Plats och tid Kommunhuset kl 16.00-17.00
Ajournering

Beslutande Christina Lidström, ordförande (M)
Per-Olof Lidestav, 1:e vice ordförande (C)
Martin Berglund 2:e vice ordförande (S)

Övriga Närvarande Jimmy Johansson kommunchef § 13-15, Maria Egelby
ekonomichef § 14, Susanne Brändström personalstrateg § 15

Utses att justera Ersättare Martin Berglund (S)

Plats och tid för justering Kommunhuset 2020-06-16, direktjustering

UnderskrifterParagrafer 13-15
Karin Gulliksson, sekreterare

.....
Christina Lidström, ordförande

.....
Martin Berglund, justerare

ANSLAG/BEVIS Protokoll är justerat. Justering har tillkännagivits genom
anslag www.bjurholm.se

Anslås 2020-06-17
Anslaget upphör 2020-07-09

Innehållsförteckning

Organisationsförändring – AMI, enhet för arbetsmarknad och integration.....	3
Styrning och internprissättning av administrativ verksamhet	4
80-90-100 modellen - partiell nedsättning av arbetstid med bibehållen tjänstepension	5

§ 13

Dnr KS-20-261 106

Organisationsförändring – AMI, enhet för arbetsmarknad och integration

Kommunstyrelsens arbetsutskotts beslut

Kommunstyrelsens arbetsutskott beslutar godkänner en omorganisation med en ny enhet för arbetsmarknad och integration, AMI med verksamhetsstart från 2020-07-01.

Sammanfattning av ärendet

Bjurholms kommun har inte någon enskild verksamhet som direkt riktar sig mot kommunala arbetsmarknadsåtgärder. De krav som finns på kommunen har varit hanterade i första hand inom verksamheter mot socialförvaltning och flyktingmottagning. För att tydliggöra och förenkla kommunens arbete med kommunala arbetsmarknadsåtgärder föreslås en gemensam organisation för arbetsmarknad och integration, AMI.

Syftet med AMI är att stötta människor att närma sig arbete och egenförsörjning på olika sätt och arbeta även för inkludering i samhället, bland annat genom mottagande av nyanlända i kommunen. AMI ska även arbeta med samordningsförbundet som stöttar individer som behöver ytterligare hjälp och stöd.

Förändringen innebär inte någon utökning i tjänster utan att befintliga resurser från flyktingmottagningen och arbetskonsult kommer tillhöra AMI. Utöver dessa kommer även en handledare med medel från arbetsförmedlingen att tillkomma.

Beslutsunderlag

Kommunchefens tjänsteskrivelse daterad 2020-06-08

Verksamhetsbeskrivning AMI Bjurholm 2020-06-08

Riskbedömning AMI Arbetsmarknad och Integration 2020-06-04

Förhandlingsprotokoll MBL § 11 - AMI 2020-06-08

Beslutet ska skickas till

Kommunchef

§ 14

Dnr KS20-24 041

Styrning och internprissättning av administrativ verksamhet

Kommunstyrelsens arbetsutskotts beslut

Kommunstyrelsens arbetsutskott beslutar att Bjurholms kommun ska delta i Sveriges kommuner och regioners projekt "Styrning och internprissättning av administrativ verksamhet".

Sammanfattning av ärendet

För att förbättra möjligheter till styrning och jämförelser med andra kommuner, är frågan om internprissättning viktig. Med en fungerande internprissättningsmodell hamnar istället intäkter och /eller kostnader direkt på rätt rad i räkenskapsammandrag.

Kostnad för deltagande är 30.000 kr per kommun och kostnaden kommer att belasta verksamhet 8203, Ekonomi.

Beslutsunderlag

Tjänsteskrivelse kommunchef, dat 2020-06-08

Inbjudan till projekt "Styrning och internprissättning av administrativ verksamhet". Sveriges kommuner och regioner.

Beslutet ska skickas till

Diariet

Ekonomichef

§ 15

Dnr KS20-269 020

80-90-100 modellen - partiell nedsättning av arbetstid med bibehållen tjänstepension

Kommunstyrelsens arbetsutskotts beslut

Kommunstyrelsens arbetsutskott beslutar att teckna lokalt kollektivavtal avseende 80-90-100 modellen om partiell nedsättning av arbetstid med bibehållen tjänstepension samt delegerar rätten att teckna slutligt avtal till kommunstyrelsens ordförande.

Sammanfattning av ärendet

Hösten 2019 lämnade Vision och Lärarnas Riksförbund in önskemål om att teckna lokalt kollektivavtal med arbetsgivaren om partiell nedsättning av arbetstid med bibehållen tjänstepension mm, detta enligt den så kallade 80-90-100 modellen.

Modellen innebär att medarbetare vid en viss ålder fram till dess att denne avgår med tjänstepension kan ges möjlighet att minska sin arbetstid till 80 % av aktuell tjänstgöringsgrad. Samtidigt erhåller medarbetaren 90 % av grundlönen och behåller 100 % avsättning till tjänstepension.

För att omfattas av erbjudandet måste ett antal förutsättningar/villkor uppfyllas och en individuell överenskommelse tecknas mellan chef och medarbetare. Utgångspunkten för modellens beräkningar är den tjänstgöringsgrad medarbetaren har vid ingången av överenskommelsen.

Som ett led i Bjurholms kommuns strävan att vara en attraktiv arbetsgivare och stimulera äldre medarbetare att stanna kvar längre i arbete, föreslås därmed att medarbetare kan erbjudas denna möjlighet, förutsatt att uppsatta förutsättningar/villkor uppfylls. För arbetsgivarens del medför erbjudandet en möjlighet att ta vara på befintliga medarbetares erfarenhet och bevara samt överföra kompetens till nya medarbetare.

Beslutsunderlag

Tjänsteskrivelse personalstrateg, dat 2020-06-15

Beslutet ska skickas till

Kommunchef
Personalstrateg